



# ISTITUTO COMPRESIVO DI SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG) – Tel.0345/41433  
Tel./Fax 0345/43620

Codice Fiscale 94015600169 – Codice BGIC86900V

Sito: [www.icsangiovannibianco.gov.it](http://www.icsangiovannibianco.gov.it) e-mail: [BGIC86900V@istruzione.it](mailto:BGIC86900V@istruzione.it)



# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

## VERBALE DI STIPULA

**ANNO SCOLASTICO 2018/2019**

# **CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

## **PARTE GENERALE**

### **Art. 1 FINALIZZAZIONE**

Il fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire:

relativamente all'area del personale docente, le seguenti attività:

1. Le attività aggiuntive d'insegnamento;
2. Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
3. Le attività dei docenti con funzioni di collaborazione con il dirigente scolastico;
4. La flessibilità organizzativa e didattica;
5. Altre attività deliberate dal Consiglio d'Istituto in relazione al P.T.O.F.
6. Relativamente all'area del personale ATA, le seguenti attività:
7. L'intensificazione di prestazioni lavorative dovute all'attuazione dell'autonomia scolastica.
8. Organizzazione del lavoro e delle attività per la realizzazione del P.T.O.F.

### **Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

### **Art. 3 DECORRENZA E DURATA**

Il presente CCDIL, fatte salve le eventuali modifiche ed integrazioni, sia di carattere normativo sia economico, derivanti dalla stipulazione di Contratti Collettivi Nazionali, ha la durata di un anno scolastico (settembre- agosto) e si intende tacitamente rinnovato, per le materie in esso disciplinate, di anno in anno, salvo formale disdetta di una delle parti da comunicarsi all'altra parte almeno tre mesi prima della relativa data, o in ogni caso, non oltre il mese di settembre successivo al termine di scadenza.

### **Art. 4 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA.**

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota del fondo comune da assegnare al personale ATA è stabilita nella percentuale del 25 % dell'importo complessivo.

**Art. 5**  
**TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO**

Liquidazione dei compensi:

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati sulla base delle nuove indicazioni normative inerenti il cedolino unico.
2. Per le attività pagate in modo forfettario serve solamente la dichiarazione di aver svolto l'incarico, mentre per le altre attività è necessario produrre una dichiarazione delle ore effettuate realmente (data, orario, lavoro svolto).
3. Le attività forfettarie sono ridotte in proporzione in caso di assenze prolungate.

**NORME FINALI**

**Art. 6**  
**INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA**

Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

1. L'informazione preventiva, circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica, entro il mese di ottobre/novembre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
2. L'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, e in ogni caso non oltre il 15 gennaio;
3. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente contratto, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali modifiche e/o variazioni che si rendessero necessarie.
4. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi o interpretativi del presente contratto, per richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro sette giorni dalla richiesta scritta.
5. Nel corso dell'anno scolastico potranno essere inseriti nel fondo nuovi progetti deliberati dal Collegio Docenti, dopo averne accertato la disponibilità finanziaria.

# **PERSONALE ATA**

## **Art. 7**

### **PIANO DELLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE**

Il piano delle attività aggiuntive del personale ATA è proposto dal direttore S.G.A e adottato dal dirigente scolastico dopo averne verificato la coerenza con il PTOF.

1. Le attività saranno assegnate prioritariamente al personale disponibile con una ripartizione equa fra gli interessati.
2. Copia del piano (contenente nominativi, attività, retribuzioni) sarà consegnata alle RSU.
3. Ogni modifica del piano sarà preventivamente concordata con la RSU.

## **Art. 8**

### **CRITERI PER ASSEGNARE GLI INCARICHI SPECIFICI**

Gli incarichi specifici verranno attribuiti al personale ATA tenendo conto dei seguenti criteri:

1. Assegnazione posizione economica di cui all'art.7 del CCNL 2004/05 o della II Posizione;
2. disponibilità a domanda dell'interessato;
3. esperienza professionale;
4. formazione (corsi di aggiornamento specifici);
5. valutazione da parte del Dirigente scolastico su proposta del Direttore S.G.A.

## **Art. 9**

### **ORARIO DI SVOLGIMENTO**

Tutte le attività aggiuntive del personale ATA possono essere svolte:

1. Durante il proprio orario di lavoro, come lavoro intensificato, assicurando l'esecuzione del lavoro ordinario assegnato con l'organizzazione di inizio anno;
2. Fuori dell'orario di lavoro.

## **Art. 10**

### **MONITORAGGIO / VERIFICA**

1. In corso d'anno si procederà al monitoraggio costante delle attività preventivate. Eventuali economie derivanti da attività parzialmente svolte potranno essere utilizzate, in corso d'anno, per nuove attività necessarie alla realizzazione del PTOF o per l'ampliamento di quelle già previste.
2. Entro il mese di agosto sarà verificato il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.
3. I compensi potranno essere ridotti o aumentati in proporzione alle eventuali assenze effettuate o al maggior carico di lavoro svolto.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e della Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, per il previsto parere.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO DI LAVORO  
2018/19**

**FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA**

# IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

## ART. 1

### RIFERIMENTI E FINALITÀ DEL FONDO

#### 1. RIFERIMENTI

- A. DELIBERA DEL CONSIGLIO D'ISTITUTO DI APPROVAZIONE DEL PTOF
- B. DELIBERA DEL COLLEGIO DOCENTI
- C. PARERE ACQUISITO DALL'ASSEMBLEA DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

#### 2. FINALIZZAZIONE

IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA è finalizzato a retribuire:

1. RELATIVAMENTE AL **PERSONALE DOCENTE**, LE SEGUENTI ATTIVITÀ:
  - le attività dei docenti con funzione di collaborazione con il dirigente scolastico;
  - le attività aggiuntive di insegnamento;
  - le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
  - la flessibilità organizzativa e didattica.
  
2. RELATIVAMENTE AL **PERSONALE ATA**, LE SEGUENTI ATTIVITÀ:
  - intensificazione delle prestazioni lavorative;
  - primo soccorso, sicurezza e sostegno alla persona;
  - collaborazione e gestione funzionamento della scuola;
  - sostituzione colleghi assenti;
  - straordinario per impegni imprevisi non programmabili.

## ART. 2

### COSTITUZIONE DEL FONDO

in applicazione delle norme contrattuali, il fondo dell'istituzione scolastica risulta così finanziato:

#### Parte I - Dati per la determinazione del budget del FIS e Indennità di Direzione al DSGA

SEDI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	7	ORGANICO DI DIRITTO AL 01/9/2018	INDENNITA' DSGA E AL SOSTITUTO (LORDO DIPENDENTE)			
DOCENTI SCUOLA MEDIA		15	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	65 x	30,00	1.950,00
DOCENTI PRIMARIA		26	ISTITUTI VERTICALIZZATI	1 x	750,00	750,00
DOCENTI INFANZIA		8	TOTALE LORDO DIP. (DSGA)			2.700,00
TOTALE DOCENTI		49	INDENNITA' di DIREZIONE al SOSTITUTO DSGA		gg 50	506,06
PERSONALE ATA		16				
TOTALE		65	TOTALE			3.206,06

## Parte II – comunicazione ufficiale budget FIS 2018/19

Con nota prot. n. 19270 del 28/9/2018 del Ministero dell'istruzione, dell'università e della Ricerca – direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio – ufficio 7° - ha comunicato l'assegnazione della somme che costituiscono il finanziamento del MOF 2018/19. (lordo dipendente).

## Parte III - RIEPILOGO ANALITICO DEL FIS comprensivo delle economie:

<b>B U D G E T FIS 2018/19</b>		
<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>CEDOLINO UNICO</b>
<b>FONDO D'ISTITUTO 2018/19</b>	40.127,11	30.238,97
INDENNITÀ di DIREZIONE DSGA e SOSTITUTO 2018/19	4.554,44	3.206,06
<b>FONDO D'ISTITUTO Senza Indennità Direzione</b>	<b>35.572,67</b>	<b>27.032,91</b>
<b>FONDO D'ISTITUTO DOCENTI (75%)</b>	26.904,50	20.274,68
<b>ECONOMIE ANNI PRECEDENTI</b>	6.686,12	5.038,52
<b>TOTALE FONDO ISTITUTO DOCENTI</b>	33.590,62	25.313,20
<b>FONDO PERSONALE ATA (25%)</b>	8.968,17	6.758,23
<b>ECONOMIE ANNI PRECEDENTI</b>	201,72	152,01
<b>TOTALE FONDO PERSONALE ATA</b>	<b>9.169,89</b>	<b>6.910,24</b>

### FUNZIONI STRUMENTALI (ART. 33 CCNL 2007)

<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI</b>	<b>4.682,17</b>	<b>3.528,39</b>

### INCARICHI SPECIFICI ATA (ART. 47 CCNL 2007)

<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI A.T.A.</b>	<b>2.416,50</b>	<b>1.821,02</b>

### ORE ECCEDENTI

<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>ORE ECCEDENTI 2018/19</b>	1.649,80	1.243,25
<b>ECONOMIE ORE ECCEDENTI</b>	1.063,48	801,42
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI</b>	<b>2.713,28</b>	<b>2.044,67</b>

### PRATICA SPORTIVA

<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>ECONOMIE PRATICA SPORTIVA</b>	1.604,32	1.208,98

**ART. 4**  
**PERSONALE DOCENTE**

**Utilizzo Fondo Istituto Docenti**

**A) FUNZIONI DI COLLABORAZIONE CON IL CAPO D'ISTITUTO**

DOCENTI	INCARICO	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
N. 1 DOCENTE SC. PRIMAR.	COLLABORATRICE VICARIA	2.625,00
N. 1 DOCENTE SC. SECOND.	COLLABORATRICE DIRIGENTE -	350,00
<b>TOTALE</b>		<b>2.975,00</b>

**B) ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO**

DOCENTI	PROGETTI SPECIALI	ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE
			35,00	
			35,00	
<b>TOTALE</b>				<b>0</b>

**C) ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

	DOCENTI	ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE
1	<b>TOTALE 27 : 7 INFANZIA 13 PRIMARIA 7 SECOND</b>	PROGETTO CONTINUITA' INFANZIA/ PRIMARIA/ SECOND	125	17,50	2.187,50
2		CONSULENZA ASL - SPORTELLO STRANIERI	130	17,50	2.275,00
3	<b>n° 4 DOCENTI</b>	COMMISSIONE POF	40	17,50	700,00
4	<b>n° 6 DOCENTI</b>	COMMISSIONE CONTINUITA'	18	17,50	315,00
5	<b>n° 3 DOCENTI</b>	COMMISSIONE VALUTAZIONE DELL'ISTITUTO	9	17,50	157,50
6	<b>n° 9 DOCENTI</b>	COMMISSIONE GRUPPO LAVORO PER L'INCLUSIONE	70	17,50	1225,00
7	<b>n° 3 DOCENTI</b>	COMMISSIONE ALUNNI STRANIERI	3	17,50	52,50
8	<b>n° 22 DOCENTI</b>	COMMISSIONE PER L'INCLUSIONE	88	17,50	1540,00
9	<b>N° 4 DOCENTI</b>	ACCOGLIENZA - PRIMARIA SAN GIOVANNI BIANCO	32	17,50	560,00
10	<b>N° 2 DOCENTI</b>	PROGETTO INVALSI PRIMARIA	30	17,50	525,00
11	<b>N. 1 DOCENTE</b>	LABORATORIO INFORMATICA	15	17,50	262,50
12	<b>N. 1 DOCENTE</b>	ORARIO SCUOLA SECONDARIA	30	17,50	525,00
13	<b>N° 44 DOCENTI</b>	PARTECIPAZIONE GITE SCOLASTICHE	88	17,50	1.540,00
14	<b>N. 1 DOCENTE</b>	ANIMATORE DIGITALE	20	17,50	350,00
15	<b>N. 1 DOCENTE</b>	RESPONSABILE REGISTRO ELETTRONICO E GESTIONE GOOGLE APPS	20	17,50	350,00
		<b>TOTALE</b>	<b>718</b>		<b>12.565,00</b>

## D) COMPENSI ATTIVITA' DELIBERATE NEL POF

DOCENTI	ATTIVITA' DELIBERATE NEL POF	ORE	TOTALE
N. 1 DOCENTE	RESPONSABILE PRIMARIA SAN GIOVANNI BIANCO	15	262,50
N. 1 DOCENTE	RESPONSABILE PRIMARIA TALEGGIO	20	350,00
N. 1 DOCENTE	RESPONSABILE PRIMARIA CAMERATA CORNELLO	20	350,00
N. 1 DOCENTE	RESPONSABILE INFANZIA SAN GIOVANNI BIANCO	20	350,00
N. 1 DOCENTE	RESPONSABILE INFANZIA CAMERATA CORNELLO	20	350,00
N. 1 DOCENTE	RESPONSABILE INFANZIA VEDESETA	20	350,00
N. 1 DOCENTE	RESPONSABILE SECONDARIA	45	787,50
TUTOR ANNO DI FORMAZIONE	TUTOR ANNO FORMAZIONE DOCENTI NEOIMMESSI IN RUOLO	16	280,00
N° 8 DOCENTI	COORDINATORI CLASSE SCUOLA SECONDARIA	80	1400,00
N° 6 DOCENTI	VERBALIZZATORI CONSIGLI INTERCLASSE E INTERSEZIONE	27	472,50
N° 3 DOCENTI	RESPONSABILI LABORATORIO IMMAGINE	20	350,00
N° 3 DOCENTI	PROGETTI SCUOLA INFANZIA VEDESETA	14	245,00
N° 6 DOCENTI	PROGETTI SCUOLA INFANZIA SAN GIOVANNI B.	34	595,00
N° 3 DOCENTI	PROGETTI SCUOLA INFANZIA CAMERATA C.	14	245,00
N° 5 DOCENTI	PROGETTO IMPARARE GIOCANDO PRIMARIA SAN GIOVANNI BIANCO, CAMERATA, TALEGGIO	10	175,00
	<b>TOTALE</b>	<b>375</b>	<b>€ 6.562,50</b>

RIEPILOGO FIS docenti 2018/19 LORDO DIPENDENTE	ORE	TOTALE
COLLABORAZIONI	170	2.975,00
ORE AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO	0	0,00
ORE ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	718	12.565,00
ATTIVITA' DELIBERATE NEL POF	375	6562,50
<b>TOTALE IMPEGNI PREVISTI</b>	<b>1.263</b>	<b>22.102,50</b>
<b>TOTALE ASSEGNAZIONE + ECONOMIE</b>		<b>25.313,20</b>
<b>DIFFERENZA DA UTILIZZARE</b>	<b>183</b>	<b>3.210,70</b>

## FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE 2018/19

Per l'anno scolastico 2018/2019 i docenti incaricati per lo svolgimento delle **Funzioni Strumentali** per l'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa sono:

DOCENTE	FUNZIONI STRUMENTALI	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
N. 1 DOCENTE	DOCUMENTAZIONE POF	882,09
N. 1 DOCENTE	INTEGRAZIONE ALUNNI STRANIERI	882,09
N. 1 DOCENTE	CONTINUITA' ED ORIENTAMENTO	882,09
N. 1 DOCENTE	INCLUSIONE	882,09
	<b>TOTALE</b>	<b>3.528,36</b>

## ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA 2018-2019

Per l'anno scolastico 2018/2019 si attua un progetto di attività complementare di educazione fisica denominato: " Olimpiadi scolastiche di Valtorta" per il quale è previsto un monte ore di insegnamento frontale di 20 ore (quota oraria di 35 euro) e un monte ore di insegnamento non frontale di 6 ore (quota oraria di 17,5 euro).

Il compenso **totale** previsto è di **805 euro** lordo dipendente.

# ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG) – Tel.0345/41433

Tel./Fax 0345/43620

Sito: [www.icsangiobianco.gov.it](http://www.icsangiobianco.gov.it) e-mail: [BGIC86900V@istruzione.it](mailto:BGIC86900V@istruzione.it)

## PROPOSTA DI RIPARTO DEL FONDO DI ISTITUTO A. S. 2018/2019 PERSONALE A.T.A.

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2018/19 comunicato con nota MIUR 19270 del 28/9/2018;
- SENTITA** la proposta del Direttore S.G.A. del 17 ottobre 2018;
- VERIFICATA** la disponibilità finanziaria MOF per il personale ATA a.s. 2018/19 determinata in € 6.758,23 lordo dipendente;
- VISTE** le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni precedenti pari a € 152,01 **per un totale complessivo disponibile per l'a.s. 2018/19 di € 6.910,24 lordo dipendente;**
- VISTO** l' art. 88 del CCNL 29.11.2007;
- CALCOLATA** l'eventuale decurtazione del compenso spettante per assenze effettuate e/o in corso alla data odierna;
- CONSIDERATO** che il personale risulta, in parte, già titolare della prima posizione economica (ex art.7), e ad integrazione dell'importo corrisposto annualmente per la suddetta posizione economica;

### INDIVIDUA

le seguenti attività incentivabili per l'anno scolastico 2018/2019 e ne fissa i sottoelencati limiti massimi di spesa lordo dipendente.

#### Compensi a carico del FIS (lordo dipendente)

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

1. Attività attinenti all'area Personale, Responsabile digitalizzazione ufficio, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità ed intensificazione attività lavorativa x DSGA REGGENTE ALTRA SCUOLA  
**1 persona** € **800,00**
2. Attività attinenti all'area Contabile/Finanziaria, Rapporti con Enti Locali, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità ed intensificazione attività lavorativa x DSGA REGGENTE ALTRA SCUOLA  
**1 persona** € **800,00**
3. Attività attinenti all'area Alunni, archiviazione digitale, Straordinario ATA, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità ed intensificazione attività lavorativa DSGA REGGENTE ALTRA SCUOLA  
**1 persona** € **800,00**

**COLLABORATORI SCOLASTICI****SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO SAN GIOVANNI BIANCO**

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Collaborazione DSGA –sala stampa - posta
- b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Sostituzione collega sc. Olda – sala stampa
- c) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi –piccola manutenzione -sala stampa - Sostituzione collega sc. Infanzia Vedeseta

**TOTALE € 900,00****SCUOLA PRIMARIA SAN GIOVANNI BIANCO**

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi –Collaborazione DSGA –
- b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi - flessibilità
- c) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi - flessibilità
- d) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi - flessibilità
- e) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi - flessibilità
- f) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – flessibilità Sostituzione collega sc. Infanzia Vedeseta

**TOTALE € 1.095,00****SCUOLA PRIMARIA OLDA**

- a) Intensificazione carichi lavoro – Collaborazione DSGA - flessibilità

**TOTALE € 217,50****SCUOLA PRIMARIA-INFANZIA CAMERATA CORNELLO**

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – servizio su due plessi
- b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – servizio su due plessi - RLS Sicurezza

**TOTALE € 450,00****SCUOLA INFANZIA S. GIOVANNI BIANCO**

- a) Intensificazione carichi lavoro – Collaborazione DSGA –flessibilità
- b) Intensificazione carichi lavoro – Collaborazione DSGA –flessibilità - servizio su più plessi

**TOTALE € 525,00****SCUOLA INFANZIA VEDESETA**

- a) Intensificazione carichi lavoro –Collaborazione DSGA - flessibilità

**TOTALE € 187,50****LAVORO STRAORDINARIO ASS. AMM.VI****€ 304,50****LAVORO STRAORDINARIO COLL. SCOLASTICI****€ 825,00****FIS ATA DISPONIBILE lordo dipendente****€ 6.910,24****IMPEGNATO LORDO DIPENDENTE****€ 6.904,50****ECONOMIA****€ 5,74**

## ATTIVITÀ INCENTIVABILI CON FONDO D'ISTITUTO A.S. 2018/2019

### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

NOMINATIVI	ATTIVITA'	Importo
Assistente amministrativa	Attività attinenti area Personale, Agg.to graduatorie, sostituzione colleghi assenti, digitalizzazione ufficio, rapporti Enti Esterni, Flessibilità, intensificazione attività lavorativa <b>DSGA REGGENTE in altra scuola</b>	€ 800,00
Assistente amministrativa	Attività attinenti area Contabile, Rapporti con Enti Locali, sostituzione colleghi assenti, Rapporti Fornitori, Flessibilità, intensificazione attività lavorativa <b>DSGA REGGENTE in altra scuola</b>	€ 800,00
Assistente amministrativa	Attività attinenti area Alunni, Rapporti con Enti Locali, archiviazione digitale sostituzione colleghi assenti, Flessibilità, intensificazione attività lavorativa <b>DSGA REGGENTE in altra scuola</b>	€ 800,00

<b>STRAORDINARIO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>	<b>€ 304,50</b>
--	-----------------

### COLLABORATORI SCOLASTICI

NOMINATIVI	ATTIVITA'	Importo
<b>Scuola Primaria San Giovanni Bianco</b>		
Collaboratore scolastico	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi - Collaborazione DSGA –	€ 262,50
Collaboratore scolastico	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti –	€ 262,50
Collaboratore scolastico p.t.18 ORE	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti –	€ 135,00
Collaboratore scolastico p.t. 18h	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti –	€ 135,00
Collaboratore scolastico	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti Sostituzione collega Vedeseta	€ 300,00
<b>Scuola Secondaria di I° grado</b>		
Collaboratore scolastico p.t. 30 h	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Sostituzione collega scuola Olda- Sala Stampa	€ 262,50
Collaboratore scolastico	Collaborazione DSGA - Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti –Posta – Sala Stampa	€ 300,00
Collaboratore scolastico	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti – Sostituzione collega Vedeseta – Piccola manutenzione – Sala Stampa	€ 337,50
<b>Scuola Primaria di Olda</b>		
Collaboratore scolastico t.d. 30/6	Intensificazione carichi lavoro – Collaborazione DSGA –	€ 217,50
<b>Scuola primaria/infanzia di Camerata Cornello</b>		
Collaboratore scolastico	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti –	€ 187,50
Collaboratore scolastico	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti – RLS	€ 262,50

<b>Scuola Infanzia Vedeseta</b>		
Collaboratore scolastico	Intensificazione carichi lavoro – Collaborazione DSGA -	€ 187,50

<b>Scuola infanzia S.Giovanni Bianco</b>		
Collaboratore scolastico	Intensificazione carichi lavoro – Collaborazione DSGA – Flessibilità –	€ 262,50
Collaboratore scolastico 30 ore – t.d. 30/6	Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi assenti – servizio su più plessi	€ 262,50

<b>STRAORDINARIO COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>€ 825,00</b>
---	-----------------

Sono state stabilite n. 7 ore per gli assistenti amm.vi e n. 5 ore per i collaboratori scolastici, massime, di lavoro straordinario cadauno per il personale full time, tenuto conto della nuova normativa relativa alla sostituzione dei colleghi assenti fino a sette giorni.

Bimestralmente viene monitorato il recupero delle ore per i prefestivi.

Inoltre, in un incontro con la RSU/RSA da prevedersi nel mese di aprile, sarà effettuata una verifica dell'utilizzo delle ore di lavoro straordinario per ciascun addetto; eventuali economie che si dovessero verificare a seguito di utilizzo del lavoro straordinario per recupero prefestivi, andranno a compensare maggiori carichi di lavoro individuali.

# ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG) – Tel.0345/41433

Tel./Fax 0345/43620

Sito: [www.icsangiobianco.gov.it](http://www.icsangiobianco.gov.it) e-mail: [BGIC86900V@istruzione.it](mailto:BGIC86900V@istruzione.it)

## INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE A.T.A. ANNO SCOLASTICO 2018/2019

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l'art. 47 comma 1, lett. B ed il comma 2 del medesimo articolo CCNL sottoscritto 29.11.2007;
- VISTO** l' art. 88 del CCNL 29.11.2007
- VISTA** l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2018/19, comunicato con Nota MIUR 19270 del 28/09/2018;
- CONSIDERATO** che l'importo assegnato per gli incarichi specifici del personale ATA è determinato, per l'a.s. 2018/19, in € 1.821,02 lordo dipendente e che non risultano economie degli anni precedenti;
- CONSIDERATO** che tali incarichi sono in stretto legame con gli obiettivi organizzativi delineati nel P.O.F.;
- TENUTO CONTO** del personale che risulta titolare della prima posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale (ex art.7);

### INDIVIDUA

#### LE SEGUENTI POSIZIONI ECONOMICHE ED ASSEGNA I SEGUENTI INCARICHI SPECIFICI:

#### Importi lordo dipendente a carico FIS SCUOLA

(art. 47 CCNL 29/11/2007 e circ. MPI 1727 del 26/9/2008)

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

NOMINATIVI	ATTIVITA'	Importo Lordo Dip.
Assistente amm.va	AGGIORNAMENTI PROGRAMMI uff. Segreteria	100,00
Assistente amm.va	ACQUISTI IN RETE/NUOVO CODICE APPALTI	100,00
Assistente amm.va	ARCHIVIO /FASCICOLI PERSONALE DEPOSITATI	100,00

#### COLLABORATORI SCOLASTICI

NOMINATIVI	ATTIVITA'	Importo Lordo Dip.
Collaboratore scolastico	Squadra sicurezza plesso primaria San Giovanni B.	50,00
<b>Collaboratore scolastico NON TITOLARE</b> art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006	<b>ASSISTENZA ALLA PERSONA ED ALUNNI H</b>	<b>180,00</b>
Collaboratore scolastico	Squadra sicurezza plesso primaria SGB	100,00

Collaboratore scolastico	Squadra sicurezza Sc. Infanzia S.Giovanni B.	100,00
<b>Collaboratore scolastico NON TITOLARE</b> art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006	ASSISTENZA ALLA PERSONA ED ALUNNI H INFANZIA	<b>130,00</b>
<b>Collaboratore scolastico NON TITOLARE</b> art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006	<b>ASSISTENZA ALLA PERSONA ED ALUNNI H</b>	<b>230,00</b>
Collaboratore scolastico	ASSISTENZA ALLA PERSONA ED ALUNNI H	100,00
Collaboratore scolastico	Squadra primo soccorso primaria Olda	100,00
Collaboratore scolastico	Squadra sicurezza plesso primaria San Giovanni B.	50,00
Collaboratore scolastico	Squadra sicurezza plesso Camerata C.	100,00
Collaboratore scolastico	Squadra sicurezza plesso sec. San Giovanni B.	100,00
Collaboratore scolastico	Squadra primo soccorso Sec.San Giovanni B.	100,00
Collaboratore scolastico	Squadra sicurezza plesso infanzia Vedeseta	100,00
Collaboratore scolastico	Squadra sicurezza plesso sec. San Giovanni B.	81,02

<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>€ 1.821,02</b>
<b>Rimanenza</b>	<b>€ 0,00</b>

### Importi corrisposti direttamente dalla DTEF

(art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 e art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006)

#### **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

- a) Sostituzione D.S.G.A.- 1 persona € 1.200,00  
b) Gestione e supporto progetti – 1 persona € 1.200,00  
c) Adempimenti connessi all’inserimento dei dati statistici alunni–1 persona € 1.200,00

#### **COLLABORATORI SCOLASTICI**

##### **SCUOLA SECONDARIA I° GRADO SAN GIOVANNI BIANCO**

- a) Assistenza alla persona e alunni H – 2 persona (€ 600 x 2) € 1.200,00  
b) Assistenza alla persona e alunni H – 1 persona P.T. (€ 500 x 1) € 500,00

##### **SCUOLA PRIMARIA SAN GIOVANNI BIANCO**

- a) Assistenza alla persona e alunni H – 1 persona (€600 x 1) € 600,00  
b) Assistenza alla persona e alunni H – 1 persone P.T. (€ 300 x 2) € 600,00

##### **SCUOLA INFANZIA SAN GIOVANNI BIANCO**

- a) Assistenza alla persona sc.infanzia e alunni H – 1 persona € 600,00

##### **SCUOLA INFANZIA/PRIMARIA CAMERATA CORNELLO**

- a) Assistenza alla persona scuola infanzia e squadra primo soccorso 2 persone (€ 600 x 2) € 1.200,00

##### **SCUOLA INFANZIA VEDESETA**

- a) Assistenza alla persona scuola infanzia - 1 persona € 600,00

**Letto confermato e sottoscritto in data 21/01/2019**

**Per la delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale composte da:**

**PARTE PUBBLICA**

**F.TO Il Dirigente scolastico FRANCO BONZI**

**PARTE SINDACALE**

**\* F.TO La RSU RANGELONI ALESSANDRA  
TOMASELLO ANNAMARIA**

**\* F.TO I rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di comparto firmatarie del CCNL:**

**CGIL RANGELONI ALESSENDRA  
SNALS BARONI SARA**

riunitesi in data 21/01/2019 nella sede dell'istituzione scolastica,

***STIPULANO LA PRESENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO***

***DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN GIOVANNI BIANCO***

San Giovanni Bianco, 21/01/2019

**Il Dirigente Scolastico  
prof. Bonzi Franco**

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo  
stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.L.gs. n. 39/93