



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN GIOVANNI BIANCO

Via Castelli n.19 – 24015 San Giovanni Bianco (BG) – Tel.0345/41433

Tel./Fax 0345/43620

Codice Fiscale 94015600169 – Codice BGIC86900V

Sito: [www.icsangiovannibianco.gov.it](http://www.icsangiovannibianco.gov.it) e-mail: [bgic86900v@istruzione.it](mailto:bgic86900v@istruzione.it)



Prot. n. 807

San Giovanni B., 19 aprile 2017

A tutti i docenti  
All'albo

## **PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE Triennio 2016-2019**

### **PREMESSA**

Il presente piano di formazione viene reso pubblico alla luce delle attività formative già realizzate a livello d'istituto e di quelle da realizzare in rete con gli altri istituti dell'Ambito 01 Lombardia.

Il Piano di Formazione e Aggiornamento rappresenta un supporto utile al raggiungimento di competenze e di obiettivi trasversali attinenti la qualità delle risorse umane ed è pertanto un'azione tendente a migliorare il clima nell'organizzazione, per creare condizioni favorevoli al raggiungimento degli obiettivi del PTOF oltre che al tentativo di dare corpo ad attività di confronto, di ricerca e sperimentazione previste dall'Autonomia.

In ottemperanza alle priorità nazionali stabilite nella Nota Ministeriale n. 2915 del 15 settembre 2016, le attività di formazione che la scuola intende adottare riflettono le Priorità, i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

I nuovi bisogni formativi emersi dal RAV evidenziano la necessità di una formazione centrata sulle seguenti tematiche:

- competenze digitali per l'innovazione didattica e metodologica;
- didattica per competenze;
- inclusione, disabilità, integrazione, competenze di cittadinanza globale;
- analisi delle prove Invalsi.

Il Piano di Formazione e Aggiornamento si avvarrà di corsi organizzati dall'USR, da altri enti territoriali o istituti, delle iniziative progettate dall'Istituto, autonomamente o in rete con altre scuole.

Si riconosce e si incentiverà la libera iniziativa dei docenti, da ricondurre comunque a una dimensione professionale utile ad arricchirne le competenze e la qualità dell'insegnamento.

### **FINALITÀ E OBIETTIVI DEL PIANO**

Il piano di formazione si propone di:

- fornire occasioni di riflessione sui vissuti e sulle pratiche didattiche;
- fornire occasioni di acquisizione di conoscenze utili al miglioramento del rapporto educativo e alla facilitazione degli apprendimenti;
- fornire occasioni di approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica.

Pertanto, l'attività di formazione sarà ispirata a:

- consentire al personale scolastico di ogni area e disciplina di potersi appropriare di strumenti e competenze ritenuti indispensabili e "trasversali" per affrontare l'attività professionale e

l'evoluzione normativa che regola il funzionamento della Scuola, con riferimento agli specifici saperi disciplinari, in relazione alla costruzione di percorsi didattici per competenza, anche ai fini della certificazione al termine dell'obbligo di istruzione;

- consentire al personale docente di approfondire, sperimentare ed implementare informazioni e competenze a supporto della didattica (utilizzo delle nuove tecnologie informatiche e/o multimediali);
- sostenere la ricerca didattico-pedagogica in riferimento alle innovazioni di struttura e di ordinamento;
- facilitare l'accoglienza e l'integrazione degli alunni stranieri, degli alunni disabili, DSA e BES.

## **INIZIATIVE COMPRESSE NEL PIANO**

Il Piano di Formazione comprende:

- a) corsi di formazione organizzati da MIUR, USR e ATP per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o a innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- b) corsi proposti dal MIUR, USR, enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- c) corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- d) interventi formativi dell'Istituto, in presenza di tutor esterni o interni (adeguatamente formati), autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto degli obiettivi previsti dal PTOF;
- e) attività formative rivolte a categorie specifiche/figure di riferimento.

Ogni docente parteciperà alle azioni formative, deliberate dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF, anche in una logica di sviluppo pluriennale.

La formazione dei docenti è obbligatoria e deve essere "certificata", cioè erogata da un soggetto accreditato dal MIUR. Tutte le scuole statali e le Università sono automaticamente soggetti accreditati. Tutti gli altri devono riportare in calce agli attestati gli estremi del decreto ministeriale che conferisce loro l'accredimento.

## **UNITÀ FORMATIVE**

Le attività formative per i docenti saranno articolate in Unità Formative, con esplicito riferimento al sistema dei crediti formativi universitari e professionali, ma senza una quantificazione oraria obbligatoria.

Le Unità Formative devono indicare la struttura di massima del percorso formativo, con le attività in presenza, ma anche tutti quei momenti che contribuiscono allo sviluppo delle competenze professionali (formazione a distanza, ricerca/azione, lavoro in rete, approfondimento personale e collegiale, documentazione, progettazione).

Per i docenti, si evidenzia la necessità di garantire a livello di scuola almeno una Unità Formativa per ogni anno scolastico, diversamente modulabile nel triennio.

L'Unità Formativa viene riconosciuta e acquisita tenendo conto delle diverse attività svolte, purché documentabili all'interno del quadro progettuale della scuola e nel portfolio personale del docente.

Il percorso formativo, infatti, potrà essere costituito non solo dalle attività in presenza, ma da tutti quei momenti che contribuiscono allo sviluppo delle competenze professionali e che possono comprendere: formazione in presenza e a distanza, sperimentazione didattica documentata e ricerca/azione, lavoro in rete, approfondimento collegiale e personale, documentazione e forme di rendicontazione con ricaduta nella scuola, progettazione ecc.

## **ATTIVITÀ FORMATIVE DELIBERATE DAL COLLEGIO DEI DOCENTI**

Per il triennio 2016-2019 il Collegio dei docenti ha deliberato la realizzazione di attività formative inerenti alle seguenti tematiche:

- PNSD (Innovazione didattica integrata dalle nuove tecnologie);
- DSA e inclusione;
- didattica per competenze.
- formazione dell'animatore digitale e delle altre figure di sistema.

È stata anche prevista la possibilità di partecipare ad altre attività formative da realizzare a livello dell'Ambito 01 sulla base dei bisogni delle scuole appartenenti alla rete.

## **PERSONALE ATA**

Sono state individuate le seguenti tematiche:

### DSGA

- Nuova disciplina in materia di appalti pubblici.
- Gestione dei conflitti.
- Gestione amministrativa del personale

### Assistenti amministrativi

- Normativa e adempimenti derivanti dall'applicazione del Codice dell'Amministrazione Digitale
- Utilizzo di softwares per la dematerializzazione.
- Gestione relazioni interne ed esterne

### Collaboratori scolastici

- Accoglienza, rapporti con l'utenza.
- Gestione e tenuta materiale di pulizia.
- Misure da adottare in situazioni di emergenza (sanitarie, strutturali, ...)

Le attività formative saranno realizzate a livello dell'Ambito 01 Lombardia o rete di scopo.

Il presente Piano può essere successivamente integrato con altre iniziative di formazione di volta in volta proposte a livello nazionale, regionale e provinciale, cui l'Istituto aderisce.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Franco Bonzi

Firma autografa sostituita a mezzo  
stampa ai sensi e per gli effetti  
dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93